**Обязанность по уведомлению представителя нанимателя по последнему месту службы.**

  Администрации Петровского сельского поселения информирует, что в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации Указа Президента РФ от 21.07.2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона  «О противодействии коррупции», при заключении трудового договора с гражданином, который ранее замещал должность муниципальной службы, работодатель в течение двух лет после увольнения гражданина с муниципальной службы обязан сообщать работодателю по последнему месту службы такого лица о заключении трудового договора. Работодатель должен направить письмо на бланке организации, которое должно содержать следующие сведения:

а) фамилию, имя, отчество гражданина (если ФИО изменялись, указываются прежние);

б) число, месяц, год и место рождения гражданина (страна, республика, край, область, населенный пункт);

в) должность муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);

г) наименование организации (полное, а также, если имеется, сокращенное);

д) дату и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

е) дату заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае заключения срочного трудового договора — срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения такого договора);

ж) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при его наличии);

з) должностные обязанности (указываются основные направления поручаемой работы). Письмо заверяется печатью организации (кадровой службы) и направляется в адрес работодателя по последнему месту службы в течение десяти дней после заключения договора. За несоблюдение порядка сообщения о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со [ст. 19.29](consultantplus://offline/ref=9607FAC9435CB299B6B13E5F822F8E2E4A16A8FBEAF4798D0BDA633EF629CFEB9C6EDDC612033C77UBz4J) КоАП.

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»  

**Впервые на законодательном уровне закреплено такое основание для увольнения с муниципальной службы чиновника, как утрата к нему доверия!**

  Поправки направлены на совершенствование мер борьбы с коррупцией. Унифицированы права, обязанности, ограничения и запреты, установленные для муниципальных служащих и лиц, занимающих муниципальные должности.

  Так, главы муниципальных образований и местных администраций должны представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (собственных, супругов и несовершеннолетних детей).

  Вводится обязанность муниципальных служащих передавать имеющиеся у них ценные бумаги в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.